

Self-Assessment: Zertifizierte Globale Verantwortung

Unternehmens-Kategorisierung

Um eine differenzierte Auswertung des Self-Assessment für ihr Unternehmen zu ermöglichen, bitten wir um die Beantwortung nachfolgender Fragen:

Hinweis: Bei allen Personen- und Funktionsbezeichnungen sind sowohl männliche als auch weibliche Träger gemeint. Die Verwendung der männlichen Sprachform dient der Vereinfachung und ist nicht als Benachteiligung zu verstehen.

Mein Unternehmen ist folgender Branche zuzuordnen:

- Produzierendes/verarbeitendes Gewerbe
- Energie- und Wasserversorgung
- Baugewerbe
- Hotellerie
- Gastronomie
- Telekommunikation, Informationstechnologie und Medien (TIME)
- Banken und Versicherungen
- Unternehmensnahe Dienstleistung
- Handel
- Gesundheit
- sonstige Dienstleistung

In unserem Unternehmen arbeiten ca.:

- 1-5 Mitarbeiter
- 6-49 Mitarbeiter
- 50-199 Mitarbeiter
- 200-499 Mitarbeiter
- mehr als 500 Mitarbeiter

Der Index für Globale Verantwortung

Nachfolgend finden Sie einige Aussagen zur globalen Verantwortung. Bitte geben Sie jeweils an, inwieweit die Aussage für Ihr Unternehmen zutrifft. Die Ziffer 3 bedeutet dabei „trifft voll und ganz zu“, 0 bedeutet „teilweise“ und -3 bedeutet „trifft gar nicht zu“. Mit den dazwischen liegenden Werten können Sie Ihr Urteil abstufen.

Umweltverantwortlichkeit ist ein wichtiger Bestandteil unserer Unternehmenskommunikation.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Wir überwachen aktiv unsere Immissionen und nutzen industrielles Recycling als Beitrag zu einer sauberen Umwelt.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Durch die Verwendung von Verschmutzungsprotokollen, haben wir in unserem Unternehmen die Möglichkeit geschaffen uns selbst zu kontrollieren.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Wir verwenden unternehmensweit einheitliche Richtlinien für den globalen Marktzugang. Die Begriffe wie CSR (Corporate Social Responsibility) und CER (Corporate Ethical Responsibility) sind feste Bestandteile unserer Unternehmensleitsätze.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Unsere Personalabteilung sowie alle Führungskräfte sorgen in ihren Bereichen für ein adäquates Arbeitsniveau und Chancengleichheit für alle Mitarbeiter.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Neben dem korrekten Umgang mit unseren Kunden, achten wir auf korrekten Umgang mit den Menschen in den von uns bearbeiteten Märkten.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Wir setzen uns aktiv für faires Geschäftsgebaren ein, und sind auch dafür bei unseren Kunden bekannt.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Wir beobachten und ahnden intern Fälle von Korruption und unfairer Wettbewerbsverhalten.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

In unserem Unternehmen achten die Führungskräfte auf die Wahrung der Menschenrechte und bekämpfen aktiv das Mobbing in ihren Verantwortungsbereichen.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Unsere Führungskräfte und Mitarbeiter sind informiert über Maßnahmen der Geldwäscheprävention.

	-3	-2	-1	0	1	2	3	
trifft gar nicht zu	☺	☺	☺	☺	☺	☺	☺	trifft voll und ganz zu

Position des Ausfüllers:

- Unternehmensinhaber
- Aufsichtsrat
- Vorstand
- Geschäftsführer
- Mitarbeiter mit Personalverantwortung
- Mitarbeiter ohne Personalverantwortung

Kontaktdaten des Ausfüllers:

Name: _____

Vorname: _____

Titel: _____

Telefon: _____ E-Mail: _____

Wann sind Sie am besten erreichbar?: _____